



Égalité des chances à l'Office fédéral de l'agriculture

Quelques chiffres clés pour 2016

(entre parenthèses : évolution par rapport à 2015)

- **49.5 % (↑) de femmes**
 - 25.0 % des responsables de secteurs et 31.8 % des suppléants sont des femmes (26 % pour les deux)
 - 38.5 % (↓) de femmes parmi les collaborateurs en classe salariale 24–29
 - 0.7 % (↔) proportion de femmes appartenant à la direction par rapport à l'ensemble du personnel

- **61.3 % (↑) de temps partiel**
 - 76.2 % (↑) des femmes à temps partiel; 46.7 % (↑) des hommes à temps partiel
 - 28.6 % des responsables de secteurs et 54.5 % des suppléants travaillent à temps partiel (30 % pour les deux)

- **11.1 % (↑) Télétravail**
 - 3.0 % (↑) parmi eux travaillaient à temps plein et 8.1 % (↑) à temps partiel

- **77.8 % (↓) germanophones ; 16.2 % (↑) francophones ; 5.7 % (↓) italophones ; 0.3 % (↑) rhéto-romanophones**